

Введено в действие
приказом директора
от 27.08.2018 г. № 59-АХД

Принято
на заседании педагогического совета
МБУДО «ЦДТ «Феникс»
Протокол № 2 от 27.08.2018 г.

Утверждаю
директор МБУДО «ЦДТ «Феникс»
_____ И.Б. Тупицо

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс», занятых оказанием платных услуг

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс», занятых оказанием платных услуг (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников МБУДО «Центр детского творчества «Феникс» (далее – Центр), занятых оказанием платных услуг, а также сторонних специалистов, привлекаемых к оказанию платных услуг Центром на договорной основе.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- Постановлением администрации города Рязани от 3 февраля 2011 г. N 395 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных учреждений города Рязани»,
- Уставом Центра,
- Положением об оказании платных услуг Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс» и распределении средств, полученных от предоставления платных услуг,
- Положением об оплате труда работников МБУДО «ЦДТ «Феникс».

1.3. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется из средств, поступивших на счёт Центра от заказчиков платных услуг, заключивших соответствующий договор с Центром в соответствии с Положением об оказании платных услуг Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс» и распределении средств, полученных от предоставления платных услуг.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных услуг Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс» и распределении средств, полученных от предоставления платных услуг, и составляют не менее 50 % от общей суммы.

2.3. Расчет стоимости обучения по каждой платной услуге производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг;
- начисления на выплаты по оплате труда;
- расходы на возмещение коммунальных услуг;
- расходы на основные средства;
- материальные запасы;
- накладных расходов (расходы на оплату труда административно-управленческого персонала).

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Составление расчета затрат на каждый вид платных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных услуг возлагается на главного бухгалтера.

3.2. Размер оплаты труда работника, привлечённого на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных услуг, устанавливается приказом директора Центра по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и Центром, должностных инструкций работника.

3.3. Заработная плата по трудовому договору (дополнительному соглашению к основному трудовому договору), заключённому между работником и Центром, о выполнении обязанностей по предоставлению платных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.4. Заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на счет работника в банк.

3.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно установленного графика выплаты заработной платы.

3.6. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.7. В месячную заработную плату не включаются доплаты, надбавки и гранты, социальные выплаты.

3.8. Специалистам, которые задействованы в реализации платной дополнительной услуги, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному директором Центра, и количеству отработанного времени.

3.9. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.10. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников Центра, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует бухгалтер.

3.11. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.